



---

# PROJET ASSOCIATIF

- 2017 / 2019 -

---

1

Lyon A Double Sens  
- association d'éducation  
à la citoyenneté et à la  
solidarité -

---

Lyon A Double Sens est une association lyonnaise, régie par la loi du 1er juillet 1901, engagée dans l'Education à la Citoyenneté et à la Solidarité (ECS). Créée dans le but de provoquer la réflexion et de susciter l'esprit critique de chacun, Lyon A Double Sens propose des actions variées d'éducation au travers de méthodes participatives et dynamiques.

LADS s'organise autour de trois principaux axes d'actions : les interventions en milieu scolaire, les projets de sensibilisation et d'animation de débats auprès du grand public, et enfin les temps de formations aux méthodes actives. A cela s'ajoute la création et l'adaptation de supports pédagogiques. En ce sens, Lyon A Double Sens se positionne comme « Chatouilleur de citoyenneté » toujours animé par une volonté de mouvement et d'innovation. Ces différentes actions sont portées par ses bénévoles, ses salariés et des volontaires en Service Civique qui représentent collectivement la force active de l'association.

Le présent document a été élaboré par les des membres volontaires de l'association et validé lors de l'assemblée générale du 16 novembre 2016.

Il a pour but de restituer l'action de LADS dans le temps, d'affirmer ses valeurs, de préciser ses actions ainsi que de présenter ses grandes orientations pour la période 2017-2019.

# PROJET ASSOCIATIF DE LYON A DOUBLE SENS - 2017 / 2019 -

## Il était une fois... LADS : une évolution permanente

Lyon A Double Sens, ou « LADS », est une association lyonnaise régie par la loi du 1er juillet 1901. Créée en 2008, Lyon à Double Sens est née de la volonté de plusieurs acteurs associatifs locaux du territoire souhaitant se fédérer autour de leurs actions locales de sensibilisation à la Solidarité Internationale, et ce sous l'impulsion du réseau national SENS. Des associations telles que Altair, Avanza, Dodaba, Enou Mama, Kult&co, Lyon Solidaire et Actes créent alors un réseau de jeunes engagés dans l'Education à la Citoyenneté et à la Solidarité. Leur but initial était de fédérer les acteurs locaux pour échanger sur leurs pratiques et proposer collectivement des actions d'éducation populaire en milieu scolaire et auprès du grand public de façon ponctuelle ou grâce à des projets sur le long terme. Ce réseau actif a ainsi permis le développement et la reconnaissance de Lyon A Double Sens qui s'affranchit peu à peu et s'affirme comme un acteur essentiel du territoire ayant su se transformer et s'adapter à des contextes en perpétuelle transformation, voici son histoire.

L'aventure débute au cours de l'année universitaire 2008/2009 à Lyon. Quelques étudiants se retrouvent autour d'une idée folle : créer une association de sensibilisation à la Solidarité Internationale et d'éducation au développement. Il faut attendre le mois de juin 2009 pour voir naître officiellement l'association Afrikassoly.

Pendant quelques années, la structure monte des projets ici et là-bas avec des partenaires d'Afrique de l'Ouest (chantiers jeunes, échanges épistolaires, ateliers de découverte de l'Afrique...).

Au fil de ses activités, Afrikassoly se rapproche du réseau SENS (Sensibiliser ENSemble) regroupant des associations jeunes menant des actions d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité (ECS), courant d'une éducation populaire tournée vers une meilleure compréhension des enjeux systémiques du monde.

Sous l'impulsion du réseau SENS, souhaitant relancer les activités locales du réseau, cinq associations étudiantes Lyonnaises se regroupent pour former la plateforme lyonnaise du réseau SENS (PFLRS). Cette plateforme commence donc par proposer des animations scolaires ponctuelles, essentiellement dans les collèges et les lycées (environ 6 par an) de Lyon.

Les actions menées sont alors entièrement organisées par les bénévoles des associations membres, ainsi que par un bénévole coordinateur directement en lien avec Starting Block, pilote du réseau à Paris. Petit à petit, les notions de développement durable et de citoyenneté intègrent les programmes scolaires, ce qui pousse ces associations à développer les activités de la plateforme, en diversifiant les outils et en élargissant le public cible. Dès cette période, le nombre d'actions développées par la PFLRS s'accroît. Cette multiplication des projets nécessite donc un nombre de bénévoles de plus en plus important, et l'appui de solides partenaires financiers (Grand Lyon, Région Rhône-Alpes, Ville de Lyon...) Il n'est alors plus possible de regrouper toutes les activités de ce réseau informel sous « l'étiquette » de la PFLRS sans structure juridique.

En parallèle de cette réflexion autour des activités de la plateforme, Afrikassoly se pose des questions quant à son activité propre et remet en question son action au sein des pays d'Afrique de l'Ouest préférant se recentrer sur ses actions de sensibilisation locale.

Ainsi Afrikassoly propose aux autres membres de se renommer et d'ainsi créer une réelle entité SENS à Lyon. C'est alors que naît fin 2011, le réseau Lyon A Double Sens, qui devient donc officiellement la plateforme lyonnaise du réseau SENS.

De ce nouvel élan émerge une dynamique forte et en constant développement. A ce moment-là, six associations composent toujours le réseau LADS. Parallèlement, les partenariats se multiplient et de nouveaux projets émergent. LADS n'intervient donc plus uniquement en milieu scolaire, mais également dans des centres sociaux, des MJC et de nombreux événements grand public.

Aux vues du nombre croissant de projets, la mise en place d'une équipe permanente (un salarié et des volontaires) pour coordonner le tout paraît donc indispensable. Cependant, ce développement rapide des activités éloigne peu à peu LADS du milieu étudiant. C'est cette professionnalisation qui va faire de LADS une structure autonome aux activités propres d'ECS à partir d'octobre 2013. L'intégralité des projets et des animations est dorénavant portée par l'équipe salariée et bénévole de l'association tout en restant un relais local du Réseau SENS.

En octobre 2014, l'association professionnalise le secteur "activités scolaires et périscolaires" en recrutant un salarié dédié à son animation et à sa coordination, cette branche de l'association connaît alors un réel essor et continue aujourd'hui de se renforcer.

En 2015, l'association développe son "pôle formation" en proposant des formations destinées aux professionnels de l'animation et de l'action éducative. Elle publie pour la première fois un catalogue mutualisé de formation avec d'autres partenaires et accueille le premier Weekend d'Echange et de Formation (WEF) du réseau SENS en dehors de Paris, à Lyon. Puis en 2016, LADS devient organisme de formation, lui permettant d'entrer dans le domaine de la formation professionnelle. Cette même année, l'association poursuit son travail de mise en réseau et rejoint Ritimo (Réseau d'information et de documentation pour la solidarité et le développement durable).

Au cours de ces dernières années, l'association a pu clarifier son objet social, ses champs d'actions, les pôles qu'elle souhaite approfondir et ceux qu'elle cherche à consolider tout en gardant le cap d'une Education à la Citoyenneté et à la Solidarité pour tous.

## Les fondements du projet global de l'association

Lyon A Double Sens favorise les pratiques coopératives et la collégialité tant dans ses activités que dans son fonctionnement. Son action s'appuie sur des méthodologies permettant le partage et la socio-construction des savoirs.

Dans un esprit de tolérance, de respect et d'ouverture, l'association œuvre pour un changement vers une société plus juste et plus solidaire. Pour ce faire, elle entend susciter l'engagement et la participation citoyenne en renforçant le pouvoir d'agir de tout un chacun.

LADS priorise le recours aux méthodologies actives lors de ses animations et formations. Ces dernières ont pour objectifs de développer l'esprit critique des participants en s'appuyant sur une approche globale et systémique des thématiques traitées, le tout dans une ambiance conviviale et bienveillante.

## Des actions concrètes au service d'un projet politique

Lyon A Double Sens intervient sur l'ensemble du territoire de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. La Métropole de Lyon et le département du Rhône sont des zones privilégiées compte tenu d'une proximité de fait. Par ailleurs, LADS peut être amenée à agir sur d'autres territoires si aucune structure locale n'est en mesure d'intervenir.

LADS mène des actions d'animation et de formation. Dans tous les cas, il s'agit de se parler et de s'écouter afin de permettre une meilleure appréhension de thématiques complexes qui nous concernent directement.

C'est donc en trois axes que se décline l'activité de Lyon A Double Sens. Les deux premiers consistent en la mise en place d'animations, à plus ou moins long terme, auprès du grand public mais également des publics scolaires, extrascolaires et périscolaires. Le troisième axe de travail est celui des formations. Celles-ci sont basées sur le principe du transfert de compétences et de la diffusion des outils d'ECS.

Composée d'animateurs.ices et de formateurs.ices, l'équipe de Lyon A Double Sens se positionne autour d'une posture qu'elle définit comme suit :

- Créer un climat d'échange où chacun à sa place
- Susciter la curiosité ou l'émergence d'idées pour agir
- Faire expérimenter des situations qui permettent de s'approprier des informations
- Amener le public à se poser des questions sociétales
- Permettre le développement de l'esprit critique
- Faire prendre conscience que chacun·e est actrice et acteur de la société
- Permettre à chacun·e d'évoluer et de s'engager selon ses envies

L'accent est mis sur nos compétences et notre expertise en tant qu'utilisateur·ice et développeur d'outils ludiques et de méthodes participatives. En effet, LADS se positionne en faveur d'une « démarche horizontale où l'apprentissage requiert et valorise la participation de tous » et ce par le biais du jeu, du débat, de la créativité et d'objectifs pédagogiques définis. Les publics sont invités à s'ouvrir, par le biais d'une approche globale, à des réalités complexes (culturelles, sociales, politiques, écologiques, économiques...). LADS n'est pas expert d'une thématique, mais apporte du contenu et des méthodes nouvelles pour aborder différemment des thèmes qui touchent au quotidien. Les champs d'intervention sont larges allant de la participation citoyenne à l'interculturalité, en passant par l'environnement, les inégalités ou encore l'alimentation.

Nos actions en bref :

- Intervention dans l'espace public : porteur de parole et animation de débats ;
- Intervention en milieu scolaire, extrascolaire et périscolaire ;
- Médiation et animation de réflexions collectives ;
- Préparation au départ et au retour de projets internationaux ;
- Participation à des événements ponctuels (festivals, fêtes de quartier, événements de sensibilisation...)
- Formation des bénévoles aux outils de l'ECS et à la posture de l'animateur ;
- Formations professionnelles sur les méthodes et outils de l'ECS ;
- Accompagnement des organisations souhaitant s'ouvrir aux méthodologies de l'horizontalité et de la socio-construction.

Lyon A Double Sens mène ses projets auprès de différents publics identifiés, en voici une liste non exhaustive :

- Public en milieux scolaires (primaire, collège, lycée et facs/filières professionnelles et générales) ;
- Enfants et jeunes lors des temps périscolaires/ extrascolaires via les équipements de proximité ;
- Personnes en situation de handicap ;
- Public (familles, enfants, jeunes, adultes...) des équipements de proximité type MJC, centres sociaux... ;
- Public dans des cadres ouverts (espace public, festivals, salons...).

## Six grandes orientations pour la période 2017/2019

### Orientation 1 : développer la vie associative afin d'améliorer la place, l'intégration et renforcer le pouvoir d'agir des bénévoles

La vie d'une association repose avant tout sur les énergies bénévoles !

Avec la professionnalisation, l'association pourrait avoir tendance à se reposer largement sur ses salarié·e·s pour mener à bien l'activité. L'objectif est donc de mettre la vie associative au cœur de l'ensemble des actions.

Il faut imaginer une méthodologie d'accueil et de mobilisation de forces bénévoles afin que chacun puisse y trouver sa place facilitant ainsi le pouvoir d'agir.

Cela peut se traduire par :

- un temps d'accueil mensuel dédié avant chaque S'ECSI (soirée d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité) où seraient présentées les prochaines actions sur lesquelles des bénévoles pourraient s'engager, ou souhaiteraient partager l'élaboration d'un nouveau projet,
- désigner un interlocuteur privilégié pour chaque nouveau bénévole,
- communiquer et solliciter les bénévoles de manière personnalisée,
- proposer un événement fédérateur à co-construire avec l'ensemble des forces vives de l'association afin d'enrichir les pratiques et connaissances respectives tout en développant les liens interpersonnels des personnes engagées au sein de l'association,
- continuer et s'appuyer sur le travail de la recherche-action sur le bénévolat lancé en juillet 2016,
- apporter une meilleure visibilité du local dans le but qu'il devienne un lieu ressource pour les bénévoles,
- réaliser un panorama des tâches afin de rendre lisibles les possibilités d'engagement de chacun,
- accueillir de nouveaux projets portés par les bénévoles potentiels.

5

L'activité bénévole est complémentaire de l'activité salariée, celles-ci fonctionnent en synergie. Salariées et bénévoles sont dans une posture de soutien mutuel dans la réalisation du présent projet associatif. Le lien entre l'équipe permanente et les bénévoles est la pierre angulaire de la réussite du projet.

### Orientation 2 : renforcer le fonctionnement horizontal et collégial entre les salarié·e·s, services-civique, bénévoles, et administrateurs/trices

Lyon A Double Sens défend le pouvoir d'agir individuel et l'intelligence collective.

A travers ces principes, dans un souci de cohérence et animés d'une volonté d'expérimentation, nous tâchons de mettre en œuvre un fonctionnement horizontal et collégial entre toutes les parties prenantes de l'association. Ainsi, l'organe décisionnel que représente le conseil d'administration s'est constitué en conseil collégial et convie systématiquement salariées, services civiques et adhérent·e·s de l'association.

Celui-ci fonctionne sur les principes de consentement et de consensus, les décisions sont donc collégalement prises par les personnes présentes.

Une réflexion sera menée afin de réfléchir aux moyens à mettre en œuvre pour un fonctionnement davantage horizontal au sein de l'équipe salariée de l'association.

A terme, il est visé une coordination partagée entre les salarié·e·s.

### Orientation 3 : renforcer et développer l'activité des trois pôles

Une remise en question systématique de nos pratiques nous semble indispensable afin d'optimiser leur portée. La recherche, l'innovation, la mise à jour, la création et l'adaptation d'outils et de méthodes doivent permettre de rendre efficaces nos pratiques. En effet, cette démarche vise à favoriser l'adéquation de nos interventions en fonction du public ciblé et des contextes socioculturels.

Concernant le pôle « projets scolaires », il s'agit de maintenir, voir renforcer, la mise en place de l'accompagnement des projets pluriannuels existants ainsi que d'élargir notre cible à de nouveaux établissements. L'ambition est de s'ouvrir à des contextes scolaires plus diversifiés.

Concernant le pôle « formation », il s'agit en priorité d'affirmer notre identité en tant qu'organisme de formation aux méthodes actives. Il s'agit également de prioriser les formations initiales et continues auprès des acteurs éducatifs et de poursuivre les réflexions autour de la pédagogie de transmission que nous mettons en œuvre.

Enfin, le pôle « projets grand public » tend à pérenniser les actions existantes tout en développant de nouveaux partenariats. Par ailleurs, organiser un événement fédérateur annuel est un moyen pertinent pour mobiliser le grand public autour des thématiques que nous traitons via le panel des différentes méthodologies que nous pouvons proposer.

#### **Orientation 4 : se réapproprier par la définition le champ sémantique de l'éducation populaire et de l'ECS**

L'usage récurrent de certains termes tels que « solidarité » et « citoyenneté » questionne leur emploi et le sens qui leur est associé. La citoyenneté et la solidarité représentent des piliers sur lesquels les plaidoyers de l'association reposent. La clarification des définitions de ces termes semble nécessaire afin d'harmoniser réflexion et action de l'association.

Par ailleurs, ce champ sémantique n'étant pas propre à LADS, il s'agirait d'effectuer un travail de veille sur la question des définitions dans le champ de l'éducation populaire et de l'ECS(I) afin de s'accorder avec les réseaux partenaires. Ce travail doit donc être mené de concert avec ces derniers.

#### **Orientation 5 : rendre épanouissant et sécurisant le cadre de travail de l'équipe permanente**

Le travail de l'équipe permanente occupe une place essentielle dans la réalisation des actions menées par l'association. Aussi, il est nécessaire d'assurer à cette force vive un cadre de travail à la fois agréable et sécurisant.

Pour cela, il s'agit d'établir une logique de renforcement et de pérennisation des postes salariés existants notamment au travers des aspects financiers. De plus, il est important de réfléchir et de statuer sur une plus juste répartition des tâches entre bénévoles et équipe permanente afin d'éviter une surcharge de travail pour cette dernière.

Les volontaires engagé·e·s en service civique au sein de Lyon A Double Sens ont un statut particulier qu'il convient de clarifier. L'association envisage ces missions comme un moyen de formation et de développement à la fois personnel et professionnel pour ceux-ci. Ainsi, le suivi, l'accompagnement et la prise en compte du parcours et des aspirations des volontaires font partie intégrante du dispositif service civique selon LADS.

De ce fait, en évitant toute conception utilitariste, ce soutien non négligeable à l'équipe permanente entre dans une démarche à double sens et permet des apports mutuels entre les volontaires et l'association.

#### **Orientation 6 : poursuivre la stabilisation des finances de l'association**

Le maintien de la dynamique financière déjà engagée permettrait de tendre vers une logique globale d'autofinancement et une stabilisation générale des ressources de l'association. Nous souhaitons continuer à travailler main dans la main avec les collectivités car elles ont un rôle à jouer dans nos actions. Pour autant, nous visons un modèle économique indépendant des subventions publiques et emplois aidés par l'Etat afin que les évolutions politiques impactent dans une moindre mesure la vie de l'association et le projet qu'elle défend.